

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГКП «Житикаринский политехнический колледж»

г.Житикара

"25" 09 2023 года

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в Государственном коммунальном казенном предприятии «Житикаринский политехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области (далее - колледж).

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Житикаринский политехнический колледж» № 26-п от 06 марта 2023 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;

- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций.

Нормативная база: КГКП «Житикаринский политехнический колледж» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, нормативно-правовыми актами в области образования на основании государственной лицензии № 0161329, выданной 29.06.2012 г. ГУ «Департамент по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан».

В нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность колледжа, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены. Но при этом, необходимо отметить, что в последние годы очень часто вносятся изменения и дополнения в действующее законодательство, при этом, есть случаи, когда Правительство и центральные исполнительные органы РК не успевают в установленные Законом РК «О правовых актах» сроки внести изменения и дополнения в подзаконные акты, исключаящие противоречия в нормах нормативных правовых актов разного уровня.

Следует отметить, что при осуществлении организационно-управленческой деятельности колледж руководствуется внутренними (локальными) актами, утвержденными директором колледжа в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и Уставом колледжа.

Заместитель директора по учебно-методической работе и методист Колледжа регулярно отслеживают все вносимые изменения в нормативно-правовые акты, которые затрагивают деятельность Колледжа, а также все законодательные акты в области образования.

В ходе анализа нормативно правовых актов несоответствия деятельности Колледжа действующим законодательным актам не выявлено.

В колледже разработаны и утверждены правила внутреннего распорядка, должностные инструкции для всех сотрудников колледжа, сотрудники ознакомлены с должностными инструкциями под личную роспись.

В колледже утверждена четкая организационная структура, с учетом которой разработаны и внедрены должностные инструкции на все должности, предусмотренные в штатном расписании колледжа. Кроме этого, проведен анализ

должностных инструкций работников колледжа. Так, по результатам мониторинга установлено, что должностными инструкциями четко установлены и определены должностные обязанности и права работников, положения должностных инструкции исключают риски осуществления коррупционных действий работниками колледжа.

Анализ положений внутренних документов (ВНД) Колледжа, дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Анализ положений внутренних документов (ВНД) Колледжа выявил следующую ситуацию - в настоящее время в работе КГКП «Житикаринский политехнический колледж» возможна ситуация когда возникнет необходимость обеспечения участия обучающихся колледжа в различного рода мероприятиях (конкурсы, олимпиады и т.д.), связанных с выездом в областной центр и другие города области и республики. При этом отсутствует возможность финансирования выезда обучающихся за счет средств КГКП «Житикаринский политехнический колледж» т.к. командирование обучающихся колледжа за счет финансовых средств колледжа согласно действующего законодательства (*«Правила возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства»*. *Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 мая 2018 года № 256*) не предусмотрено.

Осуществить подобное финансирование посредством внесения изменений во положений внутренних документов (ВНД) не представляется возможным т.к. это будет не соответствовать действующему законодательству.

Коррупционный риск: Возникает коррупционный риск нецелевого использования бюджетных средств в целях финансирования участия обучающихся колледжа для участия в различного рода мероприятиях (конкурсы, олимпиады и т.д.), связанных с выездом в областной центр и другие города области и республики.

Рекомендация: Внести изменения в действующее законодательство, позволяющее финансировать участие обучающихся колледжа в различного рода мероприятиях (конкурсы, олимпиады и т.д.), связанных с выездом в областной центр и другие города области и республики за счет средств колледжа или предусмотреть другой источник финансирования участия обучающихся колледжа в подобного рода мероприятиях.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Оказание государственных услуг проводятся в соответствии с приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере образования.

Прием заявлений и выдача результата производится тремя способами (в зависимости от вида государственной услуги): через канцелярию колледжа, Центры обслуживания населения - филиалов НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», портал электронного правительства.

Для информирования граждан в фойе колледжа имеется информационный стенд, на котором размещена информация о стандартах и регламентах по оказанию

государственных услуг, на сайте колледжа размещены стандарты государственных услуг.

Колледж оказывает восемь государственных услуг:

«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»;

«Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании»;

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования»;

«Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование»;

«Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования»;

«Прием документов для прохождения аттестации педагогов организаций образования и республиканских подведомственных организаций образования на присвоение и подтверждение квалификационных категорий»;

Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования»;

Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования».

Способы предоставления указанных государственных услуг в электронной форме и бумажной форме.

Всего оказано с января по август 2023 года - **236** услуг.

В частности:

Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования - **6** (6 через электронную базу Azamat).

Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании - **18** (3 ЦОН, 14 ПЭП, 1 ПЭП-отказ ПТУ-13- заявитель не является выпускником колледжа).

Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование - **4** (4 бумажном).

Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования - **12** (2 бумажном с России с учебного заведения, 7 бумажном, 3 ПЭП): из них: 2 переведены с России в Житикаринский политехнический колледж, 3 переведены из Костанайского социально-технического колледжа г.Костанай в Житикаринский политехнический колледж, из Костанайского автомобильного транспорта г.Костанай в Житикаринский политехнический колледж, из Рудненского политехнического колледжа г.Рудный в Житикаринский политехнический колледж, в 4 переведены с Житикаринского политехнического колледжа в КГКП «Костанайский колледж бытсервиса», с Житикаринского политехнического колледжа в Костанайский социально-

технический колледж, с Житикаринского политехнического колледжа в ЧУ «колледж предпринимательства КИНЭУ, с Житикаринского политехнического колледжа в г.Алматы «Алматинский колледж строительства и народных промыслов» 2 восстановленные для дальнейшего обучения на заочное отделение, 1 восстановленный с армии для дальнейшего обучения на заочное отделение.

Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования – 2 (2 через электронную базу Azamat).

Прием документов для прохождения аттестации педагогов организаций образования и республиканских подведомственных организаций образования на присвоение и подтверждение квалификационных категорий – 7 (7 ЦОН).

Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 187 (187 через электронную базу Azamat).

Услуги оказаны в соответствии с утвержденными правилами государственных услуг и в установленные сроки.

Коррупционные риски:

Оказание государственных услуг в бумажном формате создает наличие условия для непосредственного контакта между услугодателем и услугополучателем.

Рекомендации по устранению: В целях устранения коррупционных рисков по возможности повысить долю государственных услуг, оказываемых в электронном формате.

2.2. Кадровая политика

В Житикаринском политехническом колледже управленческие функции реализуются по следующим направлениям: организация учебного процесса, воспитательной работы, социально-психологической службы, вспомогательного персонала администрации, работа технического персонала библиотекаря, бухгалтерии, общежития.

В целях предупреждения возможных коррупционных рисков при подборе кадров, колледж строго руководствуется Трудовым кодексом РК, Законами РК «Об образовании» и «О статусе педагога», постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года N 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 1 сентября 2016 года № 775 «Об утверждении Квалификационных характеристик отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности», приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 сентября 2014 года № 388 «Об утверждении Правил исполнения приговоров суда о пожизненном запрете занимать педагогические должности и должности, связанные с работой с несовершеннолетними».

Информация о вакантных должностях размещается на официальном сайте колледжа в разделе «Вакансии» и на портале Enbek.kz.

При первичном подборе кандидатов все поступившие резюме анализируются на предмет соответствия кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям по должностям, затем кандидат на должность проходит этапы по проверке профессиональных знаний, собеседования с руководителем структурного подразделения и директором колледжа.

В целях определения причин сменяемости кадров, а также улучшения условий работы в колледже, с работником, с которым расторгается трудовой договор, проводится беседа, в ходе которой выясняются основные факторы, повлиявшие на решение расторгнуть трудовой договор.

Общая численность работников колледжа на 30 июня 2023 года составляет 89 человек.

Анализ показал, что во всех личных делах сотрудников имеются справки о не судимости, наличия родственных отношений между гражданскими служащими, находящимися в непосредственной подчиненности, нет. Прием на работу проводится в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан. Принято на работу - 9, уволено - 16 (по инициативе работников). По инициативе Колледжа в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года уволенных нет.

В организации проводятся раз в квартал заседание попечительского совета, педагогический и методический советы раз в квартал.

В апреле 2023 года на базе КГКП «Житикаринский политехнический колледж» прошёл областной региональный чемпионат WorldSkills Kostanay-2023. Учащиеся Житикаринского политехнического колледжа под руководством преподавателей и мастеров производственного обучения заняли призовые места.

На начало 2023-2024 учебного года имеются следующие вакансии: преподаватель физики, преподаватель специальных дисциплин (сварочное дело). Объявления на замещение вакантных должностей руководителей и преподавателей учебных заведений размещаются на сайте enbek.kz. Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спецпроверку в соответствии с действующим законодательством. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года на сотрудников налагались 14 раз, из них вынесено 12 замечаний, один выговор и один строгий выговор (см. Приложение № 1).

Обращений на предмет обжалования наложенных дисциплинарных взысканий в согласительную комиссию не поступало.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников Колледжа негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски:

Вероятность возникновения коррупционных проступков вследствие незнания или неправильного понимания сотрудниками Колледжа норм антикоррупционного законодательства.

Рекомендации по устранению: Проводить среди сотрудников Колледжа систематическую работу по разъяснению норм антикоррупционного

законодательства, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов.

Урегулирование конфликта интересов в колледже регламентировано Законом, Кодексом чести преподавателя, правилами внутреннего распорядка, антикоррупционным стандартом, хартией и иными внутренними документами колледжа. Фактов конфликтов интересов в колледже за охватываемый период, не выявлено.

В целях осуществления политики по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц работников КГКП «Житикаринский политехнический колледж» проведен анализ кадрового состава работников колледжа. Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении, а также информация по выявленным случаям работы близких родственников без прямого подчинения приведена в Приложении № 2.

Коррупционные риски: наличие в Колледже фактов работы близких родственников без прямого подчинения создают вероятность возникновения конфликта интересов в случае кадровых перестановок.

Рекомендации по устранению: В целях недопущения возникновения конфликта интересов в случае кадровых перестановок осуществлять постоянный контроль, проводить разъяснительную работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

Финансово-хозяйственная деятельность

Государственные закупки в колледже проводятся согласно утвержденного плана. Сумма утвержденного плана по состоянию на 31 августа 2023 года составляет: 58 763 563,96 тенге.

За текущий период проведены закупки и заключены договора: с мая по август 2023 года.

Способом запроса ценовых предложений - 16 договоров на сумму 1 192 923,64 тенге.

Из одного источника по несостоявшимся закупкам - 7 договоров на сумму 1 166 365 тенге.

Электронный магазин – 15 договоров на сумму 364 144,96 тенге.

Всего за период с мая по август 2023 года заключены договора на общую сумму 2 723 433,60 тенге.

На 2023 год заключен договор по питанию обучающихся на общую сумму: 37 604 175 тенге.

В сферах финансовой деятельности и государственных закупок колледж руководствуется законами и подзаконными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими порядок проведения государственных закупок и закупок в рамках исполнения государственного задания

Нарушений сроков и судебных заявлений нет.

Инвентаризация государственных активов проводится в установленном порядке инвентаризационной комиссией. Списание товарноматериальных ценностей проводится специальной комиссией и актируется.

Заработная плата сотрудникам выплачивается в строгом соответствии с трудовым законодательством РК, коллективным договором, штатным расписанием,

табелями учета рабочего времени, журналами учета теоретического и производственного обучения.

Назначение стипендии осуществляется по результатам промежуточной аттестации специальной комиссией, решение которой оформляется протоколом.

Коррупционные риски:

Вероятность возникновения недобросовестной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок

Рекомендации по устранению: Обеспечить строгое соблюдение норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок.

Проводить систематическую разъяснительную работу лицам, осуществляющим деятельность в сфере государственных закупок, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

В Колледже минимизировано делопроизводство с использованием бумажного формата. В соответствии с актуальными требованиями по цифровизации процессов, при осуществлении деятельности используются электронные платформы: enbek.kz; Azamat; E-otinish; Центр обслуживания населения - филиал НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»), портал электронного правительства и др.

19.01.2023 г. между КГКП «Житикаринский политехнический колледж» и ТОО «Platonus» заключен договор по оказанию услуг по сопровождению и технической поддержке информационной системы «Platonus Colleg»

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

О состоянии работы с обращениями граждан в платформе E-otinish КГКП «Житикаринский политехнический колледж» акимата Костанайской области»

За рассматриваемый период в Житикаринский политехнический колледж поступило 6 обращений, которые были рассмотрены в положительном порядке. По характеру вопросов больше всего обращений относится к «Исполнение судебных актов», «Судебное администрирование».

За рассматриваемый период в УО жалоб не поступало.

С нарушением сроков обращений, не было.

Коррупционных рисков не выявлено.

2.5. Обеспечение открытости информации

Деятельность колледжа построена на принципах транспарентности. Колледж имеет аккаунты в социальных сетях:

Instagram – kzhitikara,

Facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=100010611786051>

ВКОНТАКТЕ - <https://vk.com/zhitpoliteh>.

Колледж имеет свой сайт zhitcollege.edu.kz. На сайте колледжа расположен блог директора, в который любой желающий может открыто направить вопрос первому руководителю колледжа и получить развернутый ответ.

Сайт Колледжа ежедневно обновляется, имеется полная информация на государственном и русском языках о деятельности колледжа.

Имеется информация о истории колледжа, аккредитация, Противодействие коррупции – комплаенс служба, в которой размещены антикоррупционные

стандарты, кодекс этики, положения, аналитические справки и приказы. Также имеются вкладки с информацией о проектах «Жас маман», «Серіктістік алаңы», попечительских и педагогических советах, информация о учебной работе колледжа, прохождения профессиональных практик, цикловых комиссиях, комитет по делам молодежи, международном сотрудничестве, психологическая помощь, спорт, информация для родителей, информация о тарификации, бюджет и вакансии выпускников. Помимо этого размещены номера телефонов Единого call-центра, Комитета по охране прав детей, отдела социальной защиты детства при управлении образования акимата Костанайской области, Кризисного центра по оказанию психологической помощи. Коррупционных рисков не выявлено.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Еженедельно проводятся совещания, заместитель директора по ВР по текущим вопросам по учебно-воспитательной работе, а также по другим направлениям работы колледжа. Заместитель директора по воспитательной работе согласно Плану работы проводит совещания с сотрудниками колледжа на темы «Разъяснение антикоррупционного законодательства», «Коррупция в образовании», «Профилактика коррупции» и др. Информация с телефонами доверия, по которым можно обратиться лицам, столкнувшимся с проявлениями коррупции, размещена в фойе колледжа и на информационной доске. На каждом этаже размещены QR-коды для обращения к руководителю и для обращения в психологическую службу. Коррупционных рисков не выявлено.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

КГКП «Житикаринский политехнический колледж» не осуществляет контрольных и разрешительных функций.

2.8. Анализ судебной практики

В период с 01.07.2022 по 30.06 2023 года подано 3 исковых заявления в Житикаринский районный суд о взыскании задолженности за обучение со студентов обучающихся на заочном обучении в коммерческих группах:

1. на Иманбаеву З.М. – от истца доверенность 8 от 22.08.2022 года на Сарсенову С.З.

2. на Поляк А.А. - от истца доверенность б/н от 23 декабря 2022 года на Казимирскую Т.А.

3. на Илеуову А.Ж. – от истца доверенность б/н от 26 июня 2023 года на Казимирскую Т.А.

Подано 6 исковых заявлений в Специализированный межрайонный экономический суд Костанайской области о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок и взыскании неустойки:

1. ООО "Инвалидов с поражением органов зрения "Жайык" – от истца доверенность №9 от 21.09.2022 г на Киршину И.Н.

2. ТОО "АРУС Сервис" – от истца доверенность №9 от 21.09.2022 г на Киршину И.Н.

3. ИП "ASSYL.companу." - от истца доверенность №9 от 21.09.2022 г на Киршину И.Н.

4. АСТАНА - от истца доверенность №10 от 26.10.2022 г на Киршину И.Н.

5. ИП БЕККЕР ИРИНА ЯКОВЛЕВНА - от истца доверенность №1 от 27.03.2023 г на Киршину И.Н.

6. ИП БЕККЕР ИРИНА ЯКОВЛЕВНА - от истца доверенность №1 от 27.03.2023 г на Киршину И.Н.

В отношении представителя колледжа частное определение суда не выносилось. Коррупционных рисков не выявлено.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года проверка надзорными органами деятельности Колледжа не осуществлялась.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года проверка фискальными органами деятельности Колледжа не осуществлялась.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года от правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан сведений касающихся фактов коррупционных проявлений со стороны работников Колледжа не поступало.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

На постоянной основе производится мониторинг средств массовой информации на предмет негативных публикаций, в том числе касающихся фактов коррупционных проявлений со стороны работников Колледжа. За указанный период негативных публикаций не выявлено.

В ходе проводимого на постоянной основе мониторинга социальных сетей и сети Интернет негативных отзывов и комментариев о деятельности КГКП «Житикаринский политехнический колледж», жалоб на действия (бездействия) руководства не выявлено. Коррупционных рисков не выявлено.

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Оказание государственных услуг в бумажном формате создает наличие условия для непосредственного контакта между услугодателем и услугополучателем;

2. Наличие в Колледже фактов работы близких родственников без прямого подчинения создают вероятность возникновения конфликта интересов в случае кадровых перестановок.

3. Возникает коррупционный риск нецелевого использования бюджетных средств в целях финансирования участия обучающихся колледжа для участия в различного рода мероприятиях (конкурсы, олимпиады и т.д.), связанных с выездом в областной центр и другие города области и республики.

4. Вероятность возникновения коррупционных проступков вследствие незнания или неправильного понимания сотрудниками Колледжа норм антикоррупционного законодательства.

5. Вероятность возникновения недобросовестной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок

Рекомендации по устранению:

1. В целях устранения коррупционных рисков необходимо по возможности повысить долю государственных услуг, оказываемых в электронном формате.

2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в случае кадровых перестановок осуществлять постоянный контроль, проводить разъяснительную работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников КГКП «Житикаринский политехнический колледж».

3. Внести изменения в действующее законодательство, позволяющее финансировать участие обучающихся колледжа в различного рода мероприятиях (конкурсы, олимпиады и т.д.), связанных с выездом в областной центр и другие города области и республики за счет средств колледжа или предусмотреть другой источник финансирования участия обучающихся колледжа в подобного рода мероприятиях.

4. Проводить среди сотрудников Колледжа систематическую работу по разъяснению норм антикоррупционного законодательства, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5. Обеспечить строгое соблюдение норм антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок.

Проводить систематическую разъяснительную работу лицам, осуществляющим деятельность в сфере государственных закупок, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директор КГКП

«Житикаринский политехнический колледж»

Руководитель рабочей группы:



Аблаев М.А.

Жакупов Е.Х.